

UpSelling

SPUNTI COMMERCIALI PER I TTC MEMBER DI NOVERIM

"WHISTLEBLOWING" AIUTA I TUOI CLIENTI A RISPETTARE QUESTO ADEMPIMENTO

Il **Decreto legislativo 24/2023**, attuativo della Direttiva (UE) 2019/1937, introduce la nuova disciplina del **Whistleblowing in Italia**, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali (c.d. "Decreto Whistleblowing").

In particolare, il **whistleblowing** è lo strumento attraverso il quale i dipendenti possono segnalare violazioni, illeciti o frodi di cui sono al corrente nel proprio contesto lavorativo, al fine di tutelare l'integrità del proprio ente di riferimento, prevenendo e contrastando comportamenti scorretti o illegali.

Il **Decreto Whistleblowing impone** alle imprese l'obbligo di:

- implementare **canali di segnalazione interna**;
- adottare **procedure** per l'**effettuazione** e la **gestione delle segnalazioni**;
- garantire le **misure di tutela dei segnalanti**, come la riservatezza della loro identità e il divieto di ritorsioni nei loro confronti.

Chi deve rispettare questo adempimento?

- Le **aziende private** con almeno **50 lavoratori**;
- Le **aziende** che hanno adottato il **Modello 231**;
- Le **aziende del settore Pubblico**;
- Le **aziende** con anche meno di 50 lavoratori ma che **operano in un settore regolamentato a livello europeo** - per loro questo adempimento è particolarmente urgente perché è obbligatorio avere un canale di whistleblowing entro il 31 Dicembre di quest'anno!

E' importante aiutare le aziende clienti ad essere *compliant* a livello normativo per evitare di incorrere in **sanzioni amministrative** che possono arrivare **fino a € 50.000**.





GOOD TO KNOW!

Noverim – assumendo il ruolo di Compliance Advisor – può agevolare il processo di implementazione del sistema di whistleblowing con un approccio multidisciplinare sintetizzato come segue:

- **assistenza legale per verificare l'applicabilità della normativa**, anche nell'ambito di gruppi multinazionali e nella valutazione dei profili di corporate governance correlati;
- consulenza legale per sviluppare i canali di whistleblowing, considerando sempre la tutela della **privacy** e **cybersecurity**;
- redazione della **policy di whistleblowing** e del **regolamento di gestione** delle segnalazioni anche da un punto di vista del trattamento dei dati personali;
- redazione della **privacy policy**, se non precedentemente disposta;
- **formazione specifica** sul whistleblowing e sulla gestione delle segnalazioni;
- **incarico quale soggetto esterno autonomo e formato** per la gestione del canale di segnalazione che include anche il **supporto e l'assistenza in caso di segnalazione**;
- **assistenza legale nei procedimenti disciplinari**.

AIUTIAMO le Imprese a rispettare questo adempimento normativo!

NOI svolgiamo il lavoro operativo

TU resti il punto di riferimento per il Cliente!



KEY CONTACT:

ROBERTA MELLO RELLA - CFO E RESPONSABILE AREA COMPLIANCE
rmr@noverim.it