



# POLITICA D&I E PARITÀ DI GENERE

**“Noverim S.r.l. Società Benefit ha una forte identità e da sempre conduce il proprio business seguendo un approccio umano e professionale, fatto di correttezza, rispetto nelle relazioni e capace di coniugare la creazione di valore economico con la sostenibilità sociale”.**

Forte di questo credo e della propria *mission*, Noverim S.r.l. Società Benefit lavora per consentire a tutti di generare e diffondere valore.

Integrità, dignità, uguaglianza, legalità, lealtà e fiducia, socialità e sostenibilità ambientale sono i valori che ispirano l’approccio e le scelte manageriali della società, caratterizzate dalla costante ricerca di equilibrio tra il rispetto per le persone e l’interesse per l’Azienda.

La Società, infatti, da sempre considera le persone come il patrimonio più prezioso per l’esistenza e lo sviluppo futuro dell’attività aziendale. Per questa ragione, si impegna a contemperare le esigenze lavorative con il rispetto del tempo libero e della qualità della vita e del lavoro dei collaboratori e a creare un posto di lavoro sano, dove tutti i vari attori coinvolti riescano a fare squadra per raggiungere, in un’ottica di crescita collettiva, gli obiettivi di business.

In Noverim S.r.l. Società Benefit “uguaglianza” significa valorizzare la diversità, l’inclusione (D&I) e, più in particolare, la parità di trattamento tra uomini e donne, elementi fondamentali per lo sviluppo di un ambiente di lavoro dove le risorse umane rappresentano un fattore primario di successo.

In quest’ottica Noverim S.r.l. Società Benefit è concretamente impegnata nella definizione e gestione di orari che possano contemperare le esigenze lavorative con il

rispetto del tempo libero e della qualità della vita dei suoi dipendenti e collaboratori, mettendo in atto azioni volte a tutelare la dimensione personale di ciascun dipendente e collaboratore (work-life balance), nonché a promuovere il potenziale delle risorse umane prevedendo, ove necessario, azioni di formazione o di riqualificazione professionale.

Tutte le risorse di Noverim S.r.l. Società Benefit, a partire dal management aziendale, si impegnano quotidianamente a diffondere una cultura improntata alla tolleranza e al rispetto della dignità umana.



Ne consegue un impegno costante per abbattere i pregiudizi e comportamenti consci e inconsci radicati nelle persone e per fronteggiare le disuguaglianze nei sistemi, nelle politiche e nei processi aziendali. A tal fine, Noverim S.r.l. Società Benefit svolge, in

via continuativa, attività di comunicazione, sensibilizzazione e coinvolgimento verso tutti i suoi *stakeholder*.

## A chi ci rivolgiamo

La politica si rivolge a tutti gli *stakeholder* di Noverim S.r.l. Società Benefit, ivi inclusi i suoi dipendenti, collaboratori, consulenti, professionisti, fornitori e clienti con l'obiettivo di porsi come un punto di riferimento per le altre realtà aziendali operanti nel medesimo settore di attività.

## Politiche collegate

Realizzare una visione condivisa diventa il punto di partenza per creare un ambiente lavorativo che favorisca la diversity e tuteli il benessere psico-fisico dei/delle dipendenti.

A tal fine Noverim S.r.l. Società Benefit, in riferimento ai temi della parità di genere, si è dotata di politiche specifiche che attua quotidianamente nel contesto aziendale. Esse riguardano, in particolare, le seguenti tematiche:

- Selezione ed assunzione;
- Gestione della carriera;
- Equità salariale;
- Genitorialità;
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro.

### Selezione ed assunzione

Il processo di selezione, dalla fase di recruiting a quella di on-boarding, si svolge nel rispetto delle pari opportunità e della persona, in modo strutturato e chiaramente esplicitato.

La Società si impegna a porre in essere tutte le attività che facilitino l'inserimento del neo-assunto in un ambiente collaborativo che favorisca la crescita professionale.

### Gestione della Carriera

In Noverim S.r.l. Società Benefit le opportunità di crescita e sviluppo professionale sono equamente riconosciute a tutti i dipendenti, promuovendo e compensando le persone unicamente sulla

base dei risultati e della performance lavorativa.

Si impegna ad adottare strategie che coniughino la crescita e la redditività d'impresa con la tutela e lo sviluppo dell'occupazione - sia diretta che indotta - e a promuovere la qualità del lavoro, compatibilmente con i vincoli dello scenario economico esterno.

La Società sviluppa dunque processi e sistemi di valutazione delle prestazioni che incentivino il dialogo costante tra responsabili e collaboratori e creino piani di sviluppo senza nessuna discriminazione di genere - ma con un'attenzione e una cultura basata sulla meritocrazia.

### Equità salariale

Noverim S.r.l. Società Benefit si impegna ad adottare pratiche di remunerazione eque per garantire che i dipendenti di entrambi i sessi ricevano un salario equo per il lavoro svolto e abbiano l'opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi, indipendentemente dal genere.

Gli interventi retributivi, i processi e i sistemi di incentivazione di breve e lungo termine, tenendo conto del contesto e dei riferimenti di mercato applicabili, sono ancorati al riconoscimento delle responsabilità, ai risultati conseguiti e alla qualità dell'apporto professionale.

### Genitorialità

Noverim S.r.l. Società Benefit garantisce l'accesso ai congedi parentali e alle opzioni di cura dei figli e dei caregivers ai dipendenti di entrambi i sessi; non pone alcun ostacolo alla genitorialità, anzi supporta i genitori attraverso attività intese a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove

occorrenze emerse.

In particolare, la Società promuove il congedo di paternità affinché ne usufruiscano tutti i potenziali beneficiari.

## Conciliazione dei tempi vita-lavoro

Noverim S.r.l. Società Benefit si impegna a garantire che i dipendenti di entrambi i sessi abbiano la possibilità di equilibrare le loro responsabilità lavorative e familiari, applicando regole di organizzazione del lavoro flessibili e consolidando politiche di work life balance.

I principi alla base della conciliazione dei tempi di vita-lavoro sono i seguenti:

- le misure work-life balance sono rivolte a tutto il personale a prescindere dal genere;
- scelta del part time, della flessibilità degli orari e dello smart working;
- adozione di un piano di Welfare completo e attento alla gestione della maternità/paternità e cura della persona;



- collegamento telematico con tutto il personale che lavora dall'esterno (a prescindere dal contratto), per operazioni di lavoro e la partecipazione alle riunioni.

## Prevenzione abusi e molestie

Noverim S.r.l. Società Benefit è da sempre contraria ad ogni forma di discriminazione o molestia.

Qualsiasi condotta di violenza e molestia sul lavoro non deve essere tollerata in quanto contraria ai valori e all'impegno della Società.

Pertanto, Noverim S.r.l. Società Benefit si impegna a:

- individuare ogni tipo di rischio di abuso fisico, verbale, morale (molestie);
- adottare un piano della prevenzione e conseguente gestione delle molestie;
- prevedere una formazione specifica a tutti i livelli;
- garantire un canale di segnalazione anonimo;
- individuare un referente per gli accadimenti eventualmente segnalati ed alla loro gestione;
- verificare presso i dipendenti se si siano verificati episodi di turbamento o disagio e, comunque, atteggiamenti molesti;
- valutare gli stessi ambienti di lavoro in ottica di genere.

In questo quadro, le politiche adottate rispettano gli obiettivi dell'Agenda 2030 ONU e, in generale, i valori di inclusività sostenuti dal nostro Paese e dall'Unione Europea.

## Il nostro impegno concreto

La Società, in un'ottica di implementazione e valorizzazione delle responsabilità dei singoli per il raggiungimento dell'obiettivo comune, ha messo a disposizione, così come già previsto dal Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. lgs. 231/2001, dei canali di segnalazione "Whistleblowing" a cui ci si può rivolgere qualora si venga a

conoscenza o si abbia il sospetto di una presunta violazione dello stesso Modello, del Codice Etico e delle Politiche D&I e Parità di Genere o di altre condotte improprie quali ad esempio casi di discriminazione e molestie sul posto di lavoro. Le segnalazioni dovranno essere indirizzate ad uno dei seguenti canali:

- attraverso l'invio di una raccomandata, anche in forma anonima, inviata a Noverim S.r.l. Società Benefit, Piazza degli Affari, 3, 20123, Milano, all'attenzione del "Responsabile delle Politiche D&I e Parità di Genere";
- mediante invio all'indirizzo di posta elettronica riservato e gestito dall'Organismo di Vigilanza [odv@noverim.it](mailto:odv@noverim.it).

Entrambi i canali sono stati istituiti con la finalità specifica di garantire la riservatezza dell'identità del segnalante. La segnalazione verrà trattata nel rispetto di quanto previsto dal D.lgs. n. 24 del 2023 e della normativa applicabile in materia. In Noverim S.r.l. Società Benefit sosteniamo il principio di non ritorsione e garantiamo la segretezza dell'identità del segnalante per prevenire qualsiasi forma di rivalsa, discriminazione o qualsiasi tipo di penalizzazione, secondo quanto previsto dalle normative applicabili e dalle best practice nazionali ed internazionali in tema di whistleblowing.



I nostri valori ci definiscono e con le nostre azioni intendiamo consolidare e rafforzare la nostra identità e la nostra reputazione aziendale in un percorso di miglioramento continuo.

Nello svolgimento delle nostre attività quotidiane aderiamo a principi etici funzionali a garantirne la massima affidabilità. Tali principi sono riconducibili a tre parole cardine che definiscono la filosofia aziendale: Integrità, Capitale Umano e Sostenibilità.

# POLITICA D&I E PARITÀ DI GENERE

**Noverim S.r.l. Società Benefit**  
**Piazza degli Affari, 3 – 20123 Milano**  
**Tel: +39 02 49 75 85 71**  
**website [www.noverim.it](http://www.noverim.it)**  
**Mail: [info@noverim.it](mailto:info@noverim.it)**

